

Заклад дошкільної освіти(ясла-садок) № 55

**ЗВІТ ПРО НАДХОДЖЕННЯ БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ
(МАТЕРІАЛЬНИХ ЦІННОСТЕЙ)**

за II квартал 2025 року

1	2	3
Стілець офісний М25 сітка чорна офіс хром	2 шт.	5 380,00
Стілець офісний тканина чорна	1 шт.	995,00
Мотузка для білизни	4 шт.	96,00
Прищепки	150 шт.	177,00
Скляна банка	2 шт.	238,00
Дошка розділочна	15 шт.	2 625,00
Скалка	3 шт.	240,00
Коврик гумовий вхідний	3 шт.	4 650,00
ВСЬОГО:		14 401,00

Директор



Ірина ПРИГОРНИЦЬКА

Звіт директора
Закладу дошкільної освіти
(ясла-садок) № 55
Рівненської міської ради
Пригорницької Ірини Анатоліївни
перед управлінням освіти,
батьками, громадськістю
за 2024-2025 навчальний рік

Звіт складено відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», новий Закон України «Про дошкільну освіту» № 3788-IX, прийнятий Верховною Радою України 6 червня 2024 року, «Про охорону дитинства», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX; Указу Президента України №58/2023 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 711 «Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні» з урахуванням рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо особливостей організації нового навчального року та першочергових кроків підготовки до нього (лист від 30.06.2022 № 1/7322-22), Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.01.2018 за № 100/31552; статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. № 2628-III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. № 305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. №55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. № 178, директор дошкільного закладу має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Мета:

Утвердження відкритої та прозорої демократичної державно-громадської системи управління дошкільним навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Відповідно до Примірного положення завданнями звітування є:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти. Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 55 «Котигорошко» Рівненської

міської ради розташований за адресою: м. Рівне, вул. Р. Шухевича, 28.
[e-mail: kotugorohko55@gmail.com](mailto:kotugorohko55@gmail.com)

Заклад дошкільної освіти (ясла - садок) № 55 «Котигорошко» Рівненської міської ради (далі ЗДО № 55) - заклад загального розвитку, в якому забезпечується фізичний, розумовий і психологічний розвиток дітей, навчання та виховання дітей з особливими освітніми потребами (далі ООП), оздоровлення дітей віком від двох до шести (7) років. Освітній процес в ЗДО № 55 в 2024 - 2025 навчальному році здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», нового Закону України «Про дошкільну освіту» № 3788-IX, прийнятий Верховною Радою України 6 червня 2024 року, Концепції Нової української школи, Базового компонента дошкільної освіти (нова редакція), Указу Президента України «Про стратегію національно-патріотичного виховання» від 18 травня 2019 року № 286/2019, Статуту ЗДО №55 та інших чинних нормативно-правових документів про дошкільну освіту.

1. Організація навчально-виховного процесу

У ЗДО № 55 РМР функціонує 14 різновікових груп:

- 3 групи раннього віку
- 8 груп дітей загального розвитку
- 3 інклюзивні групи для дітей дошкільного віку (3,4,5 р.ж.)

Списковий склад дітей в 2024-2025 н. р. складає 305 дітей, це на 9 менше, порівняно з 2023-2024 н. р. Фактична відвідуваність упродовж 2022-2023 н. р. склала 129 дітей. Причиною зменшеної наповнюваності закладу дошкільної освіти є – введення воєнного стану, з причини агресії Російської федерації (далі РФ) та виїзд батьків та дітей за кордон, різке зниження народжуваності через військові дії на території України. Проектна потужність закладу розраховано на 320 дітей та наповнюваність ЗДО є в допустимих нормах.

Зарахування дітей до закладу дошкільної освіти здійснюється на підставі електронної черги, свідоцтва про народження дитини, довідки про місце реєстрації, заяви одного з батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки про щеплення (копії висновку про дитину з інвалідністю віком до 18 років, наданого лікарсько-консультативною комісією, або копія посвідчення особи, яка одержує соціальну допомогу, висновку ІРЦ про комплексну психолого-педагогічну оцінку розвитку дитини, копії індивідуальної програми реабілітації дитини з інвалідністю).

Навчальний рік розпочався з 02 вересня 2024 і закінчився 30 травня 2025 року. Дошкільна освіта впродовж 2024- 2025 н. р. надавалась для вихованців ЗДО № 55 в очній формі за 10,5 годинним режимом перебування дітей, а саме з 07³⁰ – 18⁰⁰ за п'ятиденним робочим тижнем. Згідно батьківських заяв у вересні була організована чергова група з 07⁰⁰ – 19⁰⁰, за 12 годинним перебуванням дітей.

З 02 червня 2024 по 31 серпня 2025 ЗДО № 55 переходить на літній період роботи. Колектив закладу буде працювати та надавати послуги в очному режимі роботи для вихованців та їх батьків.

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в ЗДО №55 діє сайт <http://zdo55.rv.ua/> де висвітлюється вся інформація відповідно до Закону України «Про освіту», стаття 30. Прозорість та інформаційна відкритість закладу. Цікаві моменти життя нашого садочка висвітлені в соціальній мережі Facebook, за допомогою організованої групи ЗДО № 55 «Котигорошко».

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», Листа міністерства освіти і науки України від 27 липня 2022 р. № 1/8504-22 «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році» в дошкільному навчальному закладі упродовж 2023 – 2024 року функціонувало 3 інклюзивні групи. У зв'язку з продовженням дії воєнного стану та виїздом дітей за межі міста, станом на березень 2024 року було проведено дистанційне опитування серед батьків щодо вступної компанії дітей – випускників до першого класу. За результатами опитування встановлено: що із 98 дітей, 87 дітей подають документи до шкіл м. Рівне, 2 дитини з ООП залишається в ЗДО ще на 1 рік, оскільки стан здоров'я не дозволяє продовжити навчання за наступним рівнем освіти, 9 дітей загального розвитку, станом на 1 вересня не матимуть 6 /7 років. Батьки випускників були проінформовані вихователями про умови вступної компанії дітей до першого класу та терміном подачі пакету документів.

Наш заклад 2024-2025 року продовжив співпрацю з проєктом «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей дошкільного віку в умовах кризи в Україні», який реалізує Всеукраїнська громадська організація «Асоціація працівників дошкільної освіти» у рамках – програми Дитячого фонду ООН ЮНІСЕФ для підтримки сімей з дітьми, які постраждали від війни. Програма спільно об'єднує зусилля ЮНІСЕФ з урядом, місцевими органами влади, громадським сектором, бізнес-партнерами заради кожної дитини в Україні».

Окрім того, завдяки високій активності батьків та працівників закладу було зібрано допомогу для двох бригад швидкого реагування, що активно захищають кордони нашої держави.

Вихованці закладу активно долучилися до конкурсу «Монета моєї країни», малюки спільно із вихователями працювали над створенням власної монети номіналом 5 грн і отримали заохочувальні призи від організаторів проєкту.

2. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних технологій у навчальний процес

Освітній процес побудований на відповідному програмно-методичному забезпеченні та представляє єдиний комплекс освітніх компонентів визначених Базовим компонентом дошкільної освіти, чинними освітніми комплексними програмами рекомендованими МОН. ЗДО №55 працює за Програмою розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля» (рекомендованої МОН України, лист від 23.05.2017р. № 1/11-4988, за заг. ред. О.В. Низьковської.), Парціальна програма «Про себе треба знати, про себе, треба дбати», варіативна складова «Іноземна мова».

Задля реалізації відповідних пріоритетних завдань протягом навчального року здійснювалась потужна методична та педагогічна робота, під час якої педагоги отримували знання, уміння та досвід створення сучасного середовища, яке буде мотивувати, активізувати, розвивати та зберігати, а також забезпечить оптимальні умови для розвитку й саморозвитку дітей дошкільного віку, зокрема і дітей з ООП.

Результатом плідної роботи колективу стали якісні зміни в середовищі закладу. Створене освітнє середовище закладу відповідає сучасним тенденціям розвитку, конкурентоспроможності в умовах, що відповідають соціальним запитам суспільства та сприяє реалізації пізнавальних процесів, дослідницької активності та набуття основних компетентностей відповідно до Базового компоненту дошкільної освіти.

Під час створення середовища вагомим акцентом стала візуалізація, де враховувались вікові особливості розвитку дітей, кольорова гама об'єктів візуалізації, стін, місця для розташування.

Базисом для створення вищезазначеного середовища стало впровадження технології «Стіни, які говорять», яка спрямована на розвиток комунікації, абстрактного мислення, продуктивної діяльності, що сприяє розумінню і появі вербального мовлення.

Технологія «Стіни, які говорять» базується на принципах варіативності та сталості:

Принципи варіативності – один із принципів педагогіки, відповідно до якого зміст та технологія навчання повинні варіюватись (змінюватись) в залежності від віку, індивідуальних особливостей, рівня розвитку вихованців.

Принцип сталості – (постійність) формування стійких життєвих навичок, які дошкільнята повинні опанувати в процесі становлення себе, як особистості.

Зазначені принципи відобразились в сформованих навичках дітей як у повсякденному житті під час самообслуговування, формування КГН, чергуванні так і в організованій навчальній діяльності: відображення теми занять, активізація мовленнєвого потенціалу, закріплення набутих знань за всіма освітніми напрямками Базового компоненту дошкільної освіти.

Особливої уваги заслуговує комунікаційна дошка, яка оформлена в трьох вікових групах, де здобувають освіту діти дошкільники та діти з ООП. Завдяки систематичній роботі педагогів, які активно залучають дітей до роботи з дошкою, у вихованців сформовано навички вільного спілкування, обміну інформацією, входженню в діалог, пошуку нової інформації. Функціональне призначення комунікаційної дошки сприяє також розширенню та активізації словникового запасу, удосконалення навичок діалогу, полілогу, розвитку зв'язного мовлення, комунікації. Позитивним результатом використання комунікаційної дошки простежується в роботі з дітьми з ООП. Відповідний вид діяльності дозволяв значно полегшити та адаптувати учбовий матеріал, що стало індикатором успіху зазначеної категорії дітей, адже відчуття рівності та впевненості в собі є запорука успішної соціалізації в подальшому шкільному навчанні.

Із метою підвищення ефективності педагогічної діяльності та якості освітньо-виховного процесу визначено:

- запроваджувати в практику роботи передовий педагогічний досвід: «Розвиток творчих здібностей дошкільників засобами художньо-продуктивної діяльності»,

«Здорова малеча – здорова нація. Зміцнення здоров'я дітей дошкільного віку засобами профілактики плоскостопості»,

«Рух заради здоров'я»,

«Говоримо правильно» корекційні заняття вчителя-логопеда.

Пріоритетними напрямками роботи педагогічного колективу в 2024-2025 навчальному році було визначено завдання:

1. Забезпечення психолого – педагогічного супроводу для дітей з ООП та ВПО в тріаді: педагог-батьки-діти.

2. Інтерактивні технології в межах реалізації освітнього проєкту «Дітям про Україну».

3. Із березня 2025 року активне провадження парціальної програми Науково педагогічного проєкту «Інтелек бебі», який за 3 місяці показав чудові результати підготовки до школи дітей старшого дошкільного віку.

Реалізація відповідних пріоритетних завдань протягом навчального року педагоги активно працювали над створенням сучасного середовища, яке буде мотивувати, активізувати, розвивати та зберігати, а також забезпечить оптимальні умови для розвитку й саморозвитку дітей дошкільного віку, зокрема і дітей з ООП. Незважаючи на воєнний стан, у закладі очний формат дошкільної освіти, для батьків дітей з ООП було запропоновано, за бажанням, відвідувати корекційно-розвиткові заняття зі своїми дітьми, що в повному обсязі відповідало позитивній динаміці розвитку, та розпочалося білінгвальне навчання для педагогічного колективу (двомовне навчання), для забезпечення комфортного середовища освітнього процесу у зв'язку із новими викликами у сфері дошкільної освіти. Тісна співпраця педагоги – діти - батьки, допомогла встановити тісний контакт із батьками та встановити результат, щодо досягнення позитивної динаміки корекційно-розвиткових занять, а батькам стати свідомими в освіті своїх дітей, бути партнерами в спільній роботі з педагогами.

Сподіваємось, що дане партнерство та плідна налагоджена робота в тріаді педагоги-діти-батьки залишиться гарним досвідом для всіх учасників освітнього процесу.

Питання поліпшення якості освіти в закладі, неможливе без створення інноваційного простору. Особливістю роботи з інноваційної діяльності нашого педагогічного колективу є вивчення, активне впровадження в практику роботи інноваційних педагогічних технологій, що робить заклад конкурентоспроможним на ринку освітніх послуг.

Невід'ємною складовою створення інноваційного простору є застосування цифрових інтерактивних технологій. Інтерактивні методи навчання відіграють важливу роль під час засвоєння дітьми навчальної інформації. У майбутньому наявність мультимедійного обладнання в приміщеннях вікових груп та використання його дітьми дошкільного віку, зокрема і дітьми з ООП, відкриває широкі перспективи для покращення якості освіти в цілому, її доступності, сприяючи рівному доступу до інформації та освітніх послуг, повноцінній і плідній суспільній інтеграції.

Враховуючи вищезазначені досягнення педагогічного колективу, хочу зазначити, що робота закладу на достатньому рівні. Визначені резерви в роботі будуть враховані на наступний навчальний рік.

3. Діяльність адміністрації з питань управління

Оскільки контроль є важливою функцією управління, який спрямований на інформування про стан об'єкта. Саме з цією метою діяльність адміністрації була злагодженою, систематичною, цілеспрямованою, що своєчасно давало можливість запобігати негативним результатам в роботі. Основною умовою організації контролю є його інтеграція та плановість. Основним змістом контролю є моніторинг освітньої діяльності у кожній віковій групі упродовж 2-3 тижнів, з узагальненням отриманих результатів. Сестра медична старша

відстежувала дотримання санітарного регламенту помічниками вихователів, технічним та обслуговуючим персоналом, а також проходження обов'язкових медичних оглядів працівниками двічі на рік.

4. Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення

Адміністрація ЗДО № 55 відкрита до діалогу з батьками та мешканцями мікрорайону.

Тематика звернень:

Консультування та надання відповідних рекомендацій вихователями вікових груп:

- Проблеми поведінки та взаємодії – 3 звернення;
- адаптація дітей раннього віку – 15 звернень;

Консультування та надання відповідних рекомендацій практичним психологом закладу:

- астенічні стани у дитини. Перебіг важкого ступеня адаптації до дитячого садка – 7 звернень;
- енурез у дитини, як слідство психологічного стану – 2 звернення.
- Брак участі батька у вихованні дитини. Тривожний емоційний стан – 4 звернення;
- Психологічна готовість дитини до шкільного навчання - 16 звернень;

Консультування та надання відповідних рекомендацій вчителем - логопедом:

- стан розвитку мовлення дітей дошкільного віку –14 звернень.

Зважаючи на ситуацію яка склалась наразі, більшість вихованців потребують психологічної підтримки. Тому практичний психолог закладу працює в очному, дистанційному та телефонному режимі з батьками, надаючи консультативну підтримку. На сайті закладу висвітлено практичні поради щодо підтримання та збереження психологічного здоров'я дітей в умовах війни, зняття тривоги та встановлення позитивного емоційного стану як батьків так і дітей.

З метою морального стимулювання, кращі педагоги та обслуговуючий персонал за успіхи в роботі, адміністрацією закладу дошкільної освіти протягом 2024-2025 н. р., згідно з існуючими законодавчими актами та відповідно колективному договору, про щорічну грошову винагороду та преміювання, одержували грошову винагороду та премії.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу укладений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є

нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин. У 2023 році до Колективного договору були внесені зміни у зв'язку зі зміною штатних одиниць. Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Мною, як директором, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці. Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль у освітньо-виховній роботі.

5. Заходи вжиті щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази дошкільного навчального закладу

На час воєнної агресії Російської Федерації актуальним питанням роботи закладу - є збереження життя дітей та працівників. Першочерговим завданням до відновлення освітнього процесу проведено капітальний ремонт найпростішої споруди (укриття), яке розташовано у підвальному приміщенні навчального закладу. Ремонт укриття виконано УКБ та ТОВ «Модена» упродовж липня-вересня 2022 р. Згідно договору підряду виконані наступні роботи у найпростішій споруді (укритті). Площа відремонтованого укриття становить 226,5 м² і розраховане на 376 чоловік. Укриття оснащено необхідними матеріальними цінностями, які забезпечують комфортне та естетичне перебування дітей.

1. В наявності електроживлення, штучне освітлення, система водопроводу та каналізації,
2. В наявності 2-а евакуаційні виходи,
3. Часткова примусова вентиляційна система,
4. Ємності з запасами питної води (5 л. бутлі),
5. Засоби надання медичної допомоги,
6. Первинні засоби пожежа гасіння,
7. Виносні баки, контейнери для відходів,
8. Висота підвального приміщення 180 см. та вище,
9. Генератор, ліхтарі, меблі, ігрове обладнання, матраци.

Упродовж 2024-2025 навчального року, завдяки активній допомозі батьківської спільноти та Управління освіти у закладі збільшилися об'єми фактично виконаних робіт:

1. батьками випускних груп подаровано 1 БФ Canon 1310;
2. спільно з батьками висаджено більше 500 кущів сортових ірисів на території закладу;
3. замінені аварійні змішувачі води у кількості 15 шт;

4. придбано 3 водонагрівачі для груп 1,9,10;
5. спільно з батьками організовано заміну посуду на групах №№ 1,5,7,8 що і передбачає Санітарний регламент;
6. залучено спонсорські кошти для проведення ремонту спальні групи № 10,
7. спільно з батьківським комітетом груп № 5,6,13 за спонсорські кошти встановлені ролети у групових осередках;
8. організовано поточний ремонт у 14 групових осередках;
9. проведено ремонт медичного кабінету;
10. проведено ремонт кабінету діловода (нові шпалери, підлогове покриття та LED світильник);
11. виконані ремонтні роботи у 2 підсобних приміщеннях;
12. замінені пісочниці на 3 ігрових майданчика, на 11 майданчиках проведені комплексні ремонтні роботи, в тому числі на новому майданчику групи № 3;
13. здійснено каналізаційну прочистку проблемних ділянок;
14. придбано принтер у кабінет діловода;
- 15.
16. придбано новий ноутбук для кабінету бухгалтерії;
17. придбано за спонсорські кошти меблі (2 столи, 2 шафи, 3 стільці) для кабінету бухгалтерії;
18. проведена санітарна чистка дерев, кущів, зрізання аварійних насаджень;
19. придбано електрокран та стілець у кабінет медичної сестри;
20. створено окремий кабінет для підготовки до школи та проведення гурткових занять із дошкільниками;
21. за спонсорські кошти придбано меблі (парти та стільці) для кабінету підготовки до школи;
22. за батьківські кошти придбано нову роздягальню у групу № 2 та ними проведений поточний ремонт приміщення;
23. батьками вихованців групи № 4, 14 придбано 16 та 18 комплектів спортивної форми для проведення занять із дітьми;
24. за спонсорські кошти батьків групи № 14 придбано та встановлено нову пісочницю;
25. за спонсорські кошти батьків придбано електричну газонокосарку;
26. за спонсорські кошти батьків в пральний цех придбано мийні та пральні засоби для закладу на весь навчальний рік;
27. за спонсорські кошти батьків придбано 2 дзеркала;
28. за спонсорські кошти батьків групи № 10 замінені світильники у груповому осередку;
29. за спонсорські кошти батьків усіх груп для харчоблоку придбано:
 - ✓ професійну овочерізку
 - ✓ професійний куттер
 - ✓ професійні розділочні дощечки
 - ✓ емальований чайник
 - ✓ відра з нержавіючої сталі
 - ✓ миски з нержавіючої сталі
 - ✓ шатківниця

- ✓ качалки
- ✓ ємності для сипучих продуктів
- ✓ посудний інвентар

Від імені адміністрації та колективу закладу хочу висловити подяку Управлінню освіти РМР, відділу дошкільної освіти, батьківському колективу, меценатам закладу за фізичну та фінансову допомогу закладу, розуміння, терпіння і солідарність у прийнятті рішень під час складних ситуацій пов'язаних з воєнним станом, частими сигналами «Повітряна тривога», відсутністю електрики та іншими непередбачуваними обставинами.

30 серпня 2025 року



Ірина ПРИГОРИЧУХА