

Звіт директора закладу дошкільної освіти
(ясла-садок) №55
Рівненської міської ради
Пригорницької Ірини Анатоліївни
перед управлінням освіти,
батьками, громадськістю
за 2022-2023 навчальний рік

Звіт складено відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX; Указу Президента України №58/2023 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 711 «Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні» з урахуванням рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо особливостей організації нового навчального року та першочергових кроків підготовки до нього (лист від 30.06.2022 № 1/7322-22), Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.01.2018 за № 100/31552; статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. № 2628-III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. № 305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. №55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. № 178, директор дошкільного закладу має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Мета:

Утвердження відкритої та прозорої демократичної державно-громадської системи управління дошкільним навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Відповідно до Примірного положення завданнями звітування є:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.

2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти. Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №55 «Котигорошко» Рівненської міської ради розташований за адресою: м. Рівне, вул. Р. Шухевича, 28.
[e-mail: kotugorohko55@gmail.com](mailto:kotugorohko55@gmail.com)

Заклад дошкільної освіти (ясла - садок) №55 «Котигорошко» Рівненської міської ради (далі ЗДО №55) - заклад загального розвитку, в якому забезпечується фізичний, розумовий і психологічний розвиток дітей, навчання та

виховання дітей з особливими освітніми потребами (далі ООП), оздоровлення дітей віком від двох до шести (7) років. Освітній процес в ЗДО № 55 в 2022 - 2023 навчальному році здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Концепції Нової української школи, Базового компонента дошкільної освіти (нова редакція), Указу Президента України «Про стратегію національно-патріотичного виховання» від 18 травня 2019 року № 286/2019, Статуту ЗДО №55 та інших чинних нормативно-правових документів про дошкільну освіту.

1. Організація навчально-виховного процесу

У ЗДО №55 РМР функціонує 14 різновікових груп:

- 2 групи раннього віку
- 9 груп дітей загального розвитку
- 3 інклюзивні групи для дітей дошкільного віку (4,5,6 років життя)

Списковий склад дітей в 2022-2023 н. р. складає 323 дитини, це на 3 дитини більше, порівняно з 2021-2022 н. р.

Фактична відвідуваність упродовж 2022-2023 н. р. склала 167 дітей. Причиною зменшеної наповнюваності закладу дошкільної освіти є – введення воєнного стану, з причини агресії Російської федерації (далі РФ) та виїзд батьків з дітьми за кордон. Проектна потужність закладу розраховано на 320 дітей та наповнюваність ЗДО є в допустимих нормах.

Зарахування дітей до закладу дошкільної освіти здійснюється на підставі електронної черги, свідоцтва про народження дитини, довідки про місце реєстрації, заяви одного з батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки про щеплення (копії висновку про дитину з інвалідністю віком до 18 років, наданого лікарсько-консультативною комісією, або копія посвідчення особи, яка одержує соціальну допомогу, висновку ІРЦ про комплексну психолого-педагогічну оцінку розвитку дитини, копії індивідуальної програми реабілітації дитини з інвалідністю).

Навчальний рік розпочався з 01 вересня 2022 і закінчився 31 травня 2023 року. Дошкільна освіта впродовж 2022- 2023 н. р. надавалась для вихованців ЗДО №55 в очній формі за 10,5 годинним режимом перебування дітей, а саме з **07³⁰ – 18⁰⁰** за п'ятиденним робочим тижнем.

З 01 червня 2023 по 31 серпня 2023 ЗДО №55 переходить на літній період роботи. Колектив закладу буде працювати та надавати послуги в очному режимі роботи для вихованців та їх батьків.

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в ЗДО №55 діє сайт <http://zdo55.rv.ua/> де висвітлюється вся інформація відповідно до Закону України «Про освіту», стаття 30. Прозорість та інформаційна відкритість закладу. Цікаві моменти життя нашого садочка висвітлені в соціальній мережі Facebook, за допомогою організованої групи ЗДО № 55 «Котигорошко».

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», Листа міністерства освіти і науки України від 27 липня 2022 р. № 1/8504-22 «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році» в дошкільному навчальному закладі упродовж 2022 – 2023 року функціонувало 3 інклюзивні групи. У зв'язку з продовженням дії воєнного стану та виїздом дітей за межі міста, станом на лютий 2023 року було проведено дистанційне опитування серед батьків щодо вступної компанії дітей – випускників до першого класу. За результатами опитування встановлено: що із 100 дітей, 92 дітей подають документи до шкіл м. Рівне, з них 2 дитини з ООП; 1 дитина з ООП залишається в ЗДО, 6 дітей загального розвитку, з причини неготовності до школи. Батьки випускників були проінформовані вихователями про умови вступної компанії дітей до першого класу та терміном подачі пакету документів.

Наш заклад 2023 року долучився до проєкту «Забезпечення безперервності навчання та розвитку дітей дошкільного віку в умовах кризи в Україні», який реалізує Всеукраїнська громадська організація «Асоціація працівників дошкільної освіти» у рамках – програми Дитячого фонду ООН ЮНІСЕФ для підтримки сімей з дітьми, які постраждали від війни. Програма спільно об'єднує зусилля ЮНІСЕФ з урядом, місцевими органами влади, громадським сектором, бізнес-партнерами заради кожної дитини в Україні».

Мета – сприяти набуттю компетентностей дітьми старшого дошкільного віку відповідно до вимог державного стандарту дошкільної освіти (Базового компонента дошкільної освіти) перед вступом до школи, педагогічна підтримка батьків. Випускники ЗДО батьки яких мають статус АТО/війна через агресію РФ отримали благодійну допомогу від ЮНІСЕФ у вигляді ранців із канцелярським приладдям.

Завдяки співпраці управління освіти та ГО «Проліска» наш заклад отримав благодійну допомогу (засоби гігієни, миючі та дезінфікуючі засоби, канцелярське приладдя, пальчикові фарби, папір, олівці, крейда, бізи-борди, музичні інструменти, спортивний кейс, іграшки, зарядну станцію).

2. Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо впровадження інноваційних технологій у навчальний процес

Освітній процес побудований на відповідному програмно-методичному забезпеченні та представляє єдиний комплекс освітніх компонентів визначених

Базовим компонентом дошкільної освіти, чинними освітніми комплексними програмами рекомендованими МОН. ЗДО №55 працює за Програмою розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля» (рекомендованої МОН України, лист від 23.05.2017р. № 1/11-4988, за заг. ред. О.В. Низьковської.), Парціальна програма «Про себе треба знати, про себе, треба дбати», варіативна складова «Іноземна мова».

Із метою підвищення ефективності педагогічної діяльності та якості освітньо-виховного процесу визначено:

- запроваджувати в практику роботи передовий педагогічний досвід:
«Розвиток творчих здібностей дошкільників засобами художньо-продуктивної діяльності»,
«Здорова малеча – здорова нація. Зміцнення здоров'я дітей дошкільного віку засобами профілактики плоскостопості»,
«Рух заради здоров'я»,
«Говоримо правильно» корекційні заняття вчителя-логопеда.

Пріоритетними напрямками роботи педагогічного колективу в 2022-2023 навчальному році було визначено завдання:

1. Забезпечення психолого – педагогічного супроводу для дітей з ООП та ВПО в тріаді: педагог-батьки-діти.
2. Інтерактивні технології в межах реалізації освітнього проєкту «Дітям про Україну».

Реалізація відповідних пріоритетних завдань протягом навчального року педагоги активно працювали над створенням сучасного середовища, яке буде мотивувати, активізувати, розвивати та зберігати, а також забезпечить оптимальні умови для розвитку й саморозвитку дітей дошкільного віку, зокрема і дітей з ООП. Надивлячись на воєнний стан очний формат дошкільної освіти, для батьків дітей з ООП було запропоновано, за бажанням, відвідувати корекційно-розвиткові заняття зі своїми дітьми, що в повному обсязі відповідало позитивній динаміці розвитку. Тісна співпраця педагога-діти- батьки, дала вагомий результат, щодо досягнення позитивної динаміки корекційно-розвиткових занять, а батькам стати свідомими в освіті своїх дітей, бути партнерами в спільній роботі з педагогами.

Сподіваємось, що дане партнерство та плідна налагоджена робота в тріаді педагога-діти-батьки залишиться гарним досвідом для всіх учасників освітнього процесу.

Питання поліпшення якості освіти в закладі, неможливе без створення інноваційного простору. Особливістю роботи з інноваційної діяльності нашого педагогічного колективу є вивчення, активне впровадження в практику роботи інноваційних педагогічних технологій, що робить заклад конкурентоспроможним на ринку освітніх послуг.

Педагогічний колектив ЗДО №55 успішно завершив навчання за програмою «Цифрові інструменти Google для освіти» з показником понад 50%

від загальної кількості працівників, які отримали спеціальний статус «Заклад освіти – учасник програми Google for Education».

Невід'ємною складовою створення інноваційного простору є застосування цифрових інтерактивних технологій. Інтерактивні методи навчання відіграють важливу роль під час засвоєння дітьми навчальної інформації. У майбутньому наявність мультимедійного обладнання в приміщеннях вікових груп та використання його дітьми дошкільного віку, зокрема і дітьми з ООП, відкриває широкі перспективи для покращення якості освіти в цілому, її доступності, сприяючи рівному доступу до інформації та освітніх послуг, повноцінній і плідній суспільній інтеграції. Інноваційною у закладі є використання інтерактивної Дитячої мапи України, якою користуються молоді, активні педагоги. Інтерактивна мапа дає можливість здійснювати віртуальні подорожі нашою країною. Мапу можливо використовувати під час дистанційної та очної роботи з дітьми. Дана мапа допомагає сформуванню у дітей соціально-громадянську компетентність. Інноваційним підходом освітньої роботи з дітьми, є використання QR кодів, під якими закодовані презентації подорожей областями України. Адже національно-патріотичне виховання завжди було невід'ємною складовою освітньо-виховного процесу в системі освіти. У сьогоднішніх умовах воно набуває особливої актуальності та особливих підходів. Вирішення цього важливого завдання об'єднало наших педагогів та стало активним поштовхом до використання парціальної програми для дітей старшого дошкільного віку з формування соціально – громадянської компетентності «Україна єдина країна».

Впродовж 2022-2023 н. р. один раз на місяць педагоги розробляли дистанційні заняття, які стали обов'язковим складником освітньої діяльності. Батьки та вихованці, які перебувають за кордоном, мали можливість переглянути відео розробки занять та активно долучитись до освітньо-виховного процесу. Банк відео занять продовжує поповнюватись авторськими розробками педагогів, які є актуальними в реаліях сьогодення.

Враховуючи вищезазначені досягнення педагогічного колективу, хочу зазначити, що робота закладу на достатньому рівні. Визначені резерви в роботі будуть враховані на наступний 2023-2024 н. р.

3. Діяльність адміністрації з питань управління

Упродовж 2022-2023 н. р. продовжується розбудова системи внутрішньої системи забезпечення якості освіти в ЗДО №55, складено та затверджено Положення про ВСЗЯО, яке містить чіткий алгоритм дій розробки стратегії. Розроблена та затверджена стратегія розвитку ЗДО на 5 років, яка передбачає залучення нових інвестицій. У закладі існує робоча група, яка активно працює впровадженням і функціонуванням компонентів ВСЗЯО.

Оскільки контроль є важливою функцією управління, який спрямований на інформування про стан об'єкта. Саме з цією метою діяльність адміністрації була

злагодженою, систематичною, цілеспрямованою, що своєчасно давало можливість запобігати негативним результатам в роботі. Основною умовою організації контролю є його інтеграція та плановість. Основним змістом контролю є моніторинг освітньої діяльності у кожній віковій групі упродовж 2-3 тижнів, з узагальненням отриманих результатів. Сестра медична старша відстежувала дотримання санітарного регламенту помічниками вихователів, технічним та обслуговуючим персоналом, а також проходження обов'язкових медичних оглядів працівниками двічі на рік.

4. Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення

Адміністрація ЗДО № 55 відкрита до діалогу з батьками та мешканцями мікрорайону.

За звітний період 2022-2023, зафіксовано 50 звернень громадян, а саме:

- 3 питань працевлаштування -14 осіб.
- Батьки дітей з приводу перевodu та влаштування дітей до ЗДО №55 – 18 осіб.
- Відрахування дітей із ЗДО №55 – 2 (лишаються за кордоном).
- З приводу надання довідок – 12.
- Батьки дітей з особливими потребами – 6 осіб.

Відповіді на звернення громадян були обґрунтовані та надані своєчасно. Звернення громадян здійснювалось як за графіком прийому громадян так і поза ним, бо в умовах воєнного стану, вимог протидії поширенню інфекції COVID-19 та врахування рекомендацій щодо мінної безпеки, вхід до закладу стороннім особам обмежений. Всі звернення розглядаються вчасно відповідно до встановленого законодавством терміну. Адміністрація закладу 1 раз в півріччя проводить узагальнення звернень громадян на виробничій нараді.

З метою морального стимулювання, кращі педагоги та обслуговуючий персонал за успіхи в роботі, адміністрацією закладу дошкільної освіти протягом 2022-2023 н. р., згідно з існуючими законодавчими актами та відповідно колективному договору, про щорічну грошову винагороду та преміювання, одержували грошову винагороду та премії.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин. У 2023 році до Колективного договору були внесені зміни у зв'язку зі зміною штатних одиниць. Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Мною, як директором, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці. Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль у освітньо-виховній роботі.

5. Заходи вжиті щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази дошкільного навчального закладу

На час воєнної агресії Російської Федерації актуальним питанням роботи закладу - є збереження життя дітей та працівників. Першочерговим завданням до відновлення освітнього процесу проведено капітальний ремонт найпростішої споруди (укриття), яке розташовано у підвальному приміщенні навчального закладу. Ремонт укриття виконано УКБ та ТОВ «Модена» упродовж липня-вересня 2022 р. Згідно договору підряду виконані наступні роботи у найпростішій споруді (укритті):

- зміна рівня підлоги,
- улаштування цементної стяжки підлоги, та стін
- фарбування стін та підлоги,
- ремонт бетонних східців,

- встановлення протипожежних металевих дверей,
- антисептування стін,
- штукатурення стін,
- встановлення додаткових люстр, вимикачів, розеток, щитку,
- встановлення поручнів при вході до укриття,
- встановленні штучної вентиляції повітря,
- заміна труб холодного водопостачання,
- встановлення додаткових бетонних перегородок,
- бетонування даху над входом в укриття,
- оснащення санвузлів,
- встановлення додаткових пластикових дверей.

Площа відремонтованого укриття становить 226,5 м² і розраховане на 376 чоловік. Укриття оснащене необхідними матеріальними цінностями, які забезпечують комфортне та естетичне перебування дітей.

1. В наявності електроживлення, штучне освітлення, система водопроводу та каналізації,
2. В наявності 2-а евакуаційні виходи,
3. Часткова примусова вентиляційна система,
4. Ємності з запасами питної води (5 л. бутлі),
5. Засоби надання медичної допомоги,
6. Первинні засоби пожежа гасіння,
7. Виносні баки, контейнери для відходів,

8. Висота підвального приміщення 180 см. та вище,
9. Генератор, ліхтарі, меблі, ігрове обладнання, матраци.

Упродовж 2022-2023 навчального року у закладі збільшилися об'єми фактично виконаних робіт:

1. замінені аварійні дерев'яні 4 вікна-вітражі,
2. 3 дерев'яних вікна,
3. встановлено 3 марші поручнів на балконах,
4. придбана нова пральна машина для прального цеху,
5. замінена мийка для фруктів та овочів у харчоблоці,
6. замінено частину посуду у харчоблоці,
7. спільно з батьківським комітетом групи №7 придбані м'які вироби (ковдри, постіль),
8. спільно з батьківським комітетом групи №1 встановлені ролети у груповому осередку,
9. спільно з батьківською радою здійснена заміна ламп розжарювання на енергозберігаючі,
10. здійснено капітальний ремонт підлогового покриття у групах 2, 12,
11. організовано поточний ремонт у 12 групових осередках,
12. проведено ремонт кабінету музичних керівників,
13. виконані ремонтні роботи у 4 підсобних приміщеннях,
14. встановлено новий лічильник холодної води,
15. на території закладу проведена повна заміна дерев'яних люків на колодязях на пластикові, які унеможливають відкривання,
16. замінені пісочниці на 3 ігрових майданчика, 1 ігровий майданчик замінено повністю (бетонування, вкладання нової підлоги, виготовлення лавок, машинок, пісочниці – група №11) на 10 майданчиках проведені комплексні ремонтні роботи,
17. здійснено асфальтування проблемних ділянок на території закладу і капітального ремонту центрального заїзду на подвір'я,
18. проведена санітарна чистка дерев, кущів, зрізання аварійних насаджень.

Від імені адміністрації та колективу закладу хочу висловити подяку Управлінню освіти РМР, відділу дошкільної освіти, батьківському колективу, меценатам закладу за фізичну та фінансову допомогу закладу, розуміння, терпіння і солідарність у прийнятті рішень під час складних ситуацій пов'язаних з воєнним станом, частими сигналами «Повітряна тривога», відсутністю електрики та іншими непередбачуваними обставинами.